## ACTA DE INSTALACIÓN Y EVALUACIÓN CURRICULAR PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 03 – 2025 – MDSP

## CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS A TIEMPO DETERMINADO POR NECESIDAD TRANSITORIA

## (ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR)

En el distrito de Samuel Pastor, siendo las 14:00 horas de la tarde, del día 09 de setiembre del año 2025, se reúnen en el auditorio de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor, el Comité Evaluador Encargado de conducir el Proceso de Selección CAS – Temporal, integrada por el Abg. Dulzinia Y. Dueñas Quispe, Presidente del Comité, la Sra. Solymar Pacheco León, Primer Miembro y el Abg. Nilton Zegarra Avilés, Segundo Miembro; en cumplimiento a los dispuesto en la Resolución de Alcaldía N° 295 - 2025 – A – MDSP.

Seguidamente, la presidente, da la bienvenida a los miembros de la comisión y se dio apertura y evaluación curricular de los postulantes, siendo en total de cinco (05) expedientes que presentaron por mesa de partes a diferentes plazas vacantes de acuerdo con la convocatoria materia del presente.

Luego de una exhaustiva evaluación curricular de cada uno de los postulantes que presentaron por mesa de partes de la Municipalidad Distrital de Samuel Pastor, de acuerdo con las bases publicadas, se obtuvo como resultado lo siguiente:

PROCESO CAS N° 03- 2025							
ÍTEM	POSTULANTE	EXPERIENCIA LABORAL	FORMACIÓN ACADÉMICA	ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS	PUNTAJE	CONDICIÓN/ OBSERVACIÓN	
COORDINADOR GENERAL DEL PLAN DE DESARROLLO DE LA PUNTA (01)							
1	GIRON MONTANCHEZ, HECTOR MARTIN				-	NO ADMITIDO	
ESPECIALISTA EN TRIBUTACION MUNICIPAL (0)							
FISCALIZADOR TRIBUTARIO (01)							
1	RIVAS QUISPE, MISHELL ARELIZ	0	18	8	26	NO CUMPLE	
ABOGADO PARA PROCURADURIA (03)							
1	GUTIERREZ VALENCIA, JESUS ALFREDO					NO ADMITIDO	
2	MAMANI GAMERO, VICTORIA ROSARIO					NO ADMITIDO	
3	ZEGARRA GONZALES, JHOSEI AUGUSTO					NO ADMITIDO	
SUBGERENTE DE FISCALIZACION TRIBUTARIA Y ADMINISTRATIVA (0)							

АРТО	Cumpte con todos los requisitos solicitados en las bases del proceso de selección y contratación, pasa a la siguiente etapa.
NO CUMPLE	No acredita los requisitos del perfil del puesto en la Fase Evaluación Curricular.
NO ADMITIDO	No presenta la documentación obligatoria, ni cumple con las formalidades establecidas en las bases del proceso de selección y contratación (no firmó y/o no consignó correctamente el número y nombre de la convocatoria CAS a la que postuló, otros).
GANADOR	Cumple con aprobar todas las fases del proceso de selección y obtiene el puntaje más alto.
ACCESITARIO	Cumple con aprobar todas las fases de la etapa de selección y se ubica en el orden de mérito inmediato siguiente al ganador, el mismo que accederá a la vacante concursada en caso que el virtual ganador no cumpla con suscribir el contrato dentro de los cinco (05) días hábites posteriores a la publicación del resultado final.
DESCALIFICADO	No obtiene el puntaje mínimo aprobatorio en el puntaje final de la convocatoria CAS
NO SE PRESENTO	El postulante no se presenta a la entrevista por lo tanto queda eliminado por no asistir.

Acto seguido, y no habiendo observación alguna se da por concluida la evaluación curricular.

Siendo las 16:00 horas del día 30 de setiembre del 2025, se dio por terminado el proceso de Evaluación Curricular, firmando el acta respectiva, el Comité Evaluador, en señal de conformidad.

PALIDAD DISTRITAL DE

Aba Dukting Dyenas Quispe

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE

Abog Nilton C Zegarra Avilés

CÁ A Nº 9974

PERIONA DE ASESORIA LEGAL

O MUNICIPAL DE CISTATAL DE

Solymar Pacheco León JEFE U. G. RECURSOS HUMANOS